Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

degli Altipiani Cimbri nell'anno 2014 Con riferimento al personale con rapporto a tempo indeterminato (incluso quello in posizione di comando) in servizio presso la Magnifica Comunità

Personale cat. D base	Personale cat. C base Foreg obiettivi generali Accordo FOREG dd. 03.10.2013 Anno 2	Personale cat. B evoluto Foreg obiettivi generali Accordo FOREG dd. 03.10.2013 Anno 2	Beneficiari Tipologia compenso Riferimento contrattuale compete
EG dd. 03.10.2013			
Anno 2014	Anno 2014	Anno 2014	Periodo di competenza
€ 2.278,79	€ 3.142,31	€ 4.468,32	Importo lordo complessivamente erogato (*)
2015	2015	2015	Anno di erogazione

che contrattualmente comportano la riduzione del foreg obiettivi generali) () somma degri importi enettivamente corrisposti agni interessati (considerando ii periodo di servizio, i orano e eventuali decurtazioni per assenze

ni por occonz	e eventuali decumazio	cervizio l'orgrio	(*) somma degli importi effettivamente corrisposti agli interessati (considerando il periodo di servizio l'orgrio e eventuali degurtazioni per assenze	ettivamente corrienosti agli i	(*) somma deoli importi eff
			08.02.2011	rilevanti	
2015	€ 2.450,00	Anno 2014	Art. 13 accordo settore	Indennità mansioni	Personale cat. C base
Anno di erogazione	Importo lordo complessivamente erogato (*)	Periodo di competenza	Riferimento contrattuale	Tipologia compenso	Beneficiari

che contrattualmente comportano la riduzione del foreg obiettivi generali) () somma acgii miporu eneinvamente contisposti agni mieressati (considerando di servizio, i orano e eventidal decunazioni per assenze

	Personale cat. D base	Beneficiari
ансшуа	Indennità per area	Tipologia compenso
E 11 accordo Sellote 00.02.2011	Art. 111 ccpl 20.10.2003 e art. 10	Riferimento contrattuale
	Anno 2014	Periodo di competenza
	€ 2.933,00	Importo lordo complessivamente erogato (*)
	2015	Anno di erogazione